

# Ligue du Centre Val de Loire de Triathlon Plan de Développement 2017/ 2021



# La méthode – les échéances

- Le Plan de Développement permet, à partir d'un état des lieux, de formaliser les objectifs de la ligue, les actions à mettre en place et les moyens nécessaires pour leur réalisation.
- Le Plan de Développement doit traduire, décliner les politiques sportives de l'Etat, de la Région et de la Fédération, ses partenaires.
- L'écriture du Plan de Développement a permis un travail participatif et partagé avec l'ensemble des acteurs de la Ligue.
- 26 personnes représentant 17 clubs et 3 Comités Départementaux ont participé aux réunions préparatoires.
- Ses grandes lignes ont été présentées en A.G.
- Un bilan d'étape sera effectué en 2019.

# les Grands Axes

1. La performance
2. La formation
3. Le développement des pratiques
4. La structuration
5. Le fonctionnement
6. Les axes transversaux

# 1. La performance: axes principaux

- Redéfinir la notion de performance
- Pérenniser le Centre Régional d'Entraînement
- Maintenir le Class Triathlon au niveau régional pour conserver l'esprit et la dynamique de la journée
- Réorienter les collectifs jeunes vers la performance et l'accès au C.R.E.
- Structurer et élargir la détection

# 1. La performance

## Redéfinir la notion de performance

Définir et communiquer le parcours vers l'accès au Haut Niveau en Ligue Centre VDL

ETR

2017-2021

1 coordinateur – 1 équipe technique

## Pérenniser le Centre Régional d'Entraînement

En assurant un recrutement équilibré et moteur

Coordinateur CRE

2017-2021

En respectant les engagements pris auprès des partenaires.

Coordinateur CRE

2017-2021

En valorisant ses actions et les résultats de ses sociétaires

Coordinateur CRE - communication

2017-2021

1 coordinateur – 1 équipe technique – 1 encadrement médical – matériels et équipements d'entraînement – 1 véhicule

# 1. La performance

## Maintenir le Class Triathlon au niveau régional

Optimiser le positionnement géographique du Class Triathlon	ETR	Octobre
Prise en charge de l'organisation par la Ligue	ETR	
Une organisation support – équipe technique dédiée – des médailles		

## Réorienter les collectifs jeunes vers la performance et l'accès au C.R.E.

Revoir et rendre plus lisibles les critères d'accès aux 3 collectifs	ETR	Septembre 2017
Maintenir le pilotage des collectifs et des stages par la Ligue et en concertation avec les clubs	ETR	Septembre 2017
Réévaluer le montant des prises en charge par la Ligue: Collectif A: 2/3 du cout global - Collectif B: 2/3 du cout global - Collectif C: pas de prise en charge par la Ligue	ETR	Septembre 2017
Bien définir les objectifs des collectifs avec l'athlète, son club et ses parents	ETR	Septembre 2017
Rendre les regroupements plus attractifs: <i>en mutualisant avec les ligues voisines, en choisissant des sites « sympas », en invitant des athlètes de renom...</i>	ETR	Septembre 2017
Motiver et donner les moyens aux athlètes à potentiel de rejoindre le C.R. E	ETR	2017-2021

# 1. La performance

Structurer et élargir la détection		
Accompagner les clubs labellisés Ecole de Triathlon dans leur structuration, pour permettre d'obtenir des conditions d'émergence aux athlètes à potentiel	ETR	2017-2021
Assurer – à minima - une visite annuelle de chaque club Ecole de Triathlon * et **	ETR	2017-2021
Réaliser une veille sur les résultats sportifs de notre discipline et des disciplines connexes, et initier la découverte de l'activité auprès de jeunes à potentiel	ETR	2017-2021
Un club régional évoluant en seconde division de triathlon permettrait d'offrir un projet sportif de qualité et motivant pour les jeunes et d'éviter la fuite vers d'autres ligues.	C. Dir	2017-2021
1 coordinateur – 1 équipe technique		

## 2. La formation: les grands axes

- Un club = 1 BF5! Maintenir une Formation BF5 par an et y intégrer des modules optionnels.
- Conserver, en veillant aux équilibres, la Formation BF4 qui est une opportunité pour les clubs de la Ligue.
- Revoir, sur leur forme, les formations d'arbitres afin de fidéliser le corps arbitral.
- Mettre en place une formation continue de l'encadrement technique: entraîneurs, animateurs...
- Cibler les formations de dirigeants vers des thèmes spécifiques à notre activité et communiquer mieux sur les formations générales proposées par le CROS, les CDOS, la DRJSCS...
- Etablir un programme annuel de formations



## 2. La formation

### En 2021: un club = 1 BF5

En communiquant mieux sur le contenu et l'intérêt pour tous de cette formation	ETR	09 / 2017
Prendre des mesures incitatives et rendre la formation plus attractive: lieu, programme, activités annexes...	ETR	09/2017
Si opportunité et effectifs, des formations annexes peuvent être mises en place: étudiants, C.R.E...	ETR	
Ouvrir un poste de C.T.L adjoint en charge de la formation BF5	Co Dir	
1 site de formation avec infrastructures sportives à proximité – intervenants externes + internes - supports et matériels de formation		

### Conserver une Formation BF4, pilotée par le CTL

En communiquant mieux sur le contenu et l'intérêt pour tous de cette formation	CTL	09/2017
Prendre des mesures incitatives et rendre la formation plus attractive: lieu, programme, activités annexes...	CTL	09/ 2017
Veiller à la concurrence des autres territoires et à l'équilibre financier	CTL	09/ 2017
1 site de formation– intervenants externes + internes - supports et matériels de formation		

## 2. La formation

### Les formations d'Arbitres

Adapter les formations aux besoins des territoires	CRA	09 /2017
Prendre des mesures incitatives et rendre la formation plus attractive: lieu, programme, contenus, activités annexes...	CRA	09 / 2017
Mise en place d'un accompagnement tutorial pour les débutants et de moyens de fidéliser les arbitres	CRA	09 /2017
2 sites de formation géographiquement bien situés – équipe pédagogique – supports et matériels -RGF –		

### Mettre en place une formation continue de l'encadrement technique

Ouverte à tous les intervenants, encadrants techniques au sein des clubs, diplômés ou non. En octobre ou novembre - du samedi (fin d'am au dimanche am),	ETR	09 /2017
Moment participatif d'échanges: tables rondes sur 1 ou 2 thèmes – intervenants internes et externes à la Ligue.	ETR	09 / 2017
1 à 2 rencontres par an.	ETR	09 /2017
1 -2 sites de formation géographiquement bien situés – intervenants externes + internes - supports et matériels de formation		

## 2. La formation

### Les formations de dirigeants

- |   |          |              |
|---|----------|--------------|
| • Mettre en place une formation spécifique au triathlon et qui réponde à une demande exprimée. Pour 2017: l'organisation d'une manifestation, le jour de la réunion des organisateurs | ETR / DF | 10-11 / 2017 |
| • Communiquer et promouvoir les formations de dirigeants proposées par le CROS, les CDOS, l'Etat....  | DF / COM | 2017 - 2021  |

- 1 sites de formation géographiquement bien situé – équipe pédagogique – supports et matériels -

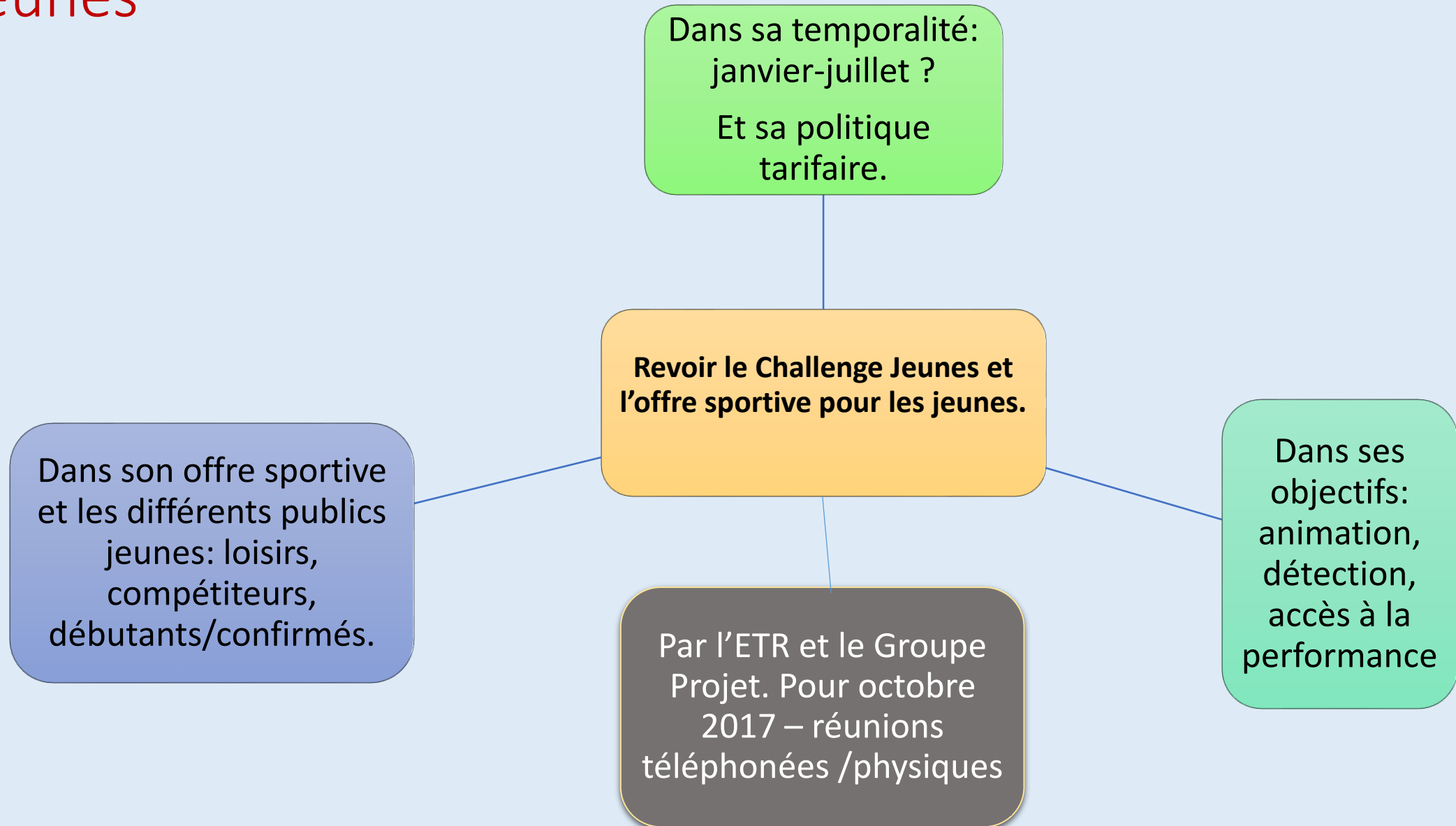
### Etablir un programme annuel de formations

- |   |             |          |
|---|-------------|----------|
| Etablir et diffuser le programme annuel des formations internes mais également externes | DF          | 07 /2017 |
| Etablir des relances et un suivi de participation aux différentes formations            | ETR/CRA/ DF |          |

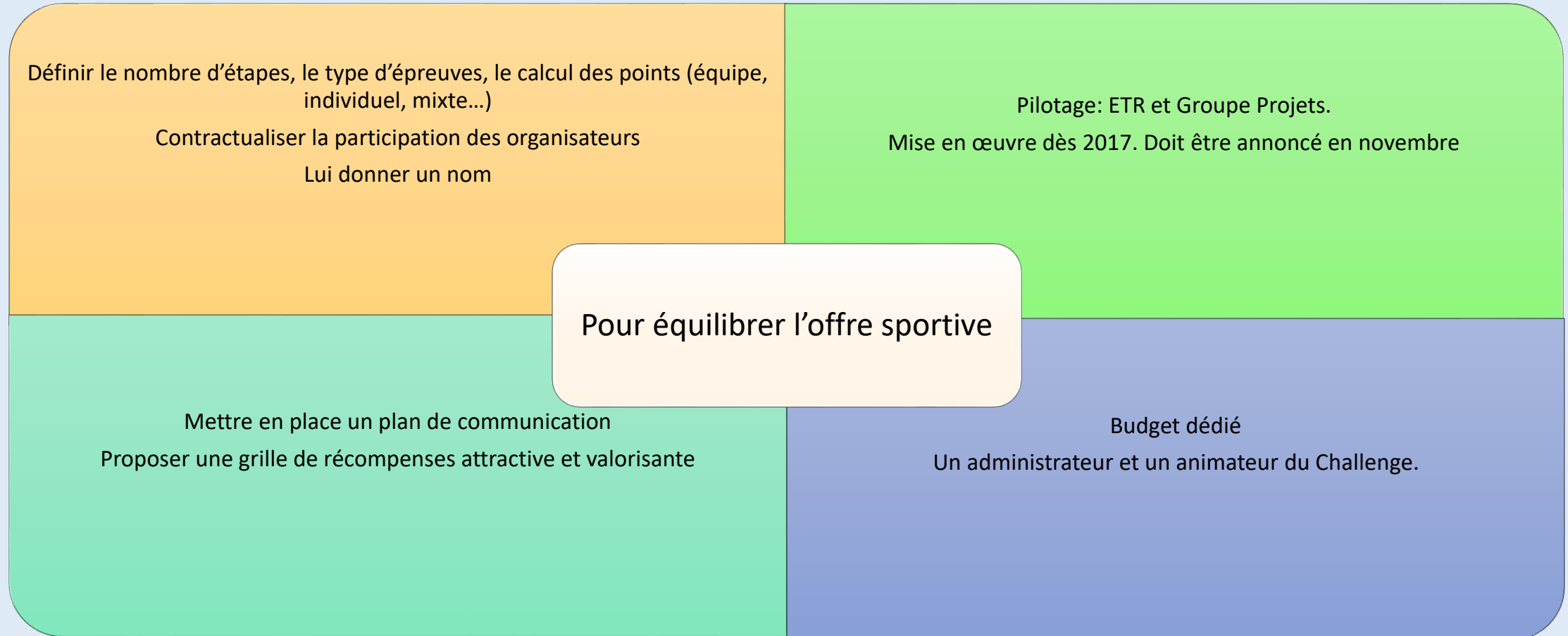
### 3. Le développement des pratiques: les grands axes

- Revoir le Challenge Jeunes et l'offre sportive pour les jeunes.
- Proposer un challenge pour les séniors – masters.
- Mettre en place un stage pour les séniors – masters.
- Réorienter la Vague Rose et organiser un triathlon 100% féminin.
- Veiller à un maillage territorial pertinent de compétitions et soutenir les organisateurs.
- Accompagner et soutenir les projets locaux de développement: Sport Santé, sport adapté, sport pour tous...

# 3. Le développement des pratiques: revoir le Challenge Jeunes



# Le développement des pratiques: proposer un challenge pour les séniors – masters.



## 3. Le développement des pratiques

### Mettre en place un stage pour les séniors – masters.

Pour équilibrer l'offre envers les jeunes et les féminines et répondre à une demande	ETR	2018
Identifier la demande et le profil du public: stage d'entraînement, de cohésion, débutants, longue distance...	ETR	2018
Communiquer auprès des licenciés	ETR - com	2017 - 2018
Mettre un second stage en place pour les féminines – peut-être mutualisé avec les Pays de Loire		
Un site de stage – un encadrement technique – un intervenant extérieur – matériels d'entraînement		

### Organiser un triathlon 100% féminin.

Sur une manifestation existante dans un bassin de population à fort potentiel – Cross Triathlon avec une natation en piscine – individuel ou en duo	ETR / G.P	Nov 2017
Politique tarifaire (pack inscription H+ F) – communication renforcée – Soutien à l'organisateur: logistique, tarifaire – trouver une « marraine »,	ETR / G.P	2018
Un organisateur associé – des outils de communication – trophées, lots « féminins »		

## 3. Le développement des pratiques

### Veiller à un maillage territorial pertinent de compétitions et soutenir les organisateurs.

Recenser les faiblesses de l'offre de pratique compétitions et du maillage territorial. Accompagner les organisateurs en capacité de répondre aux attentes de la Ligue	ETR C.Dir	Nov 2017
L'accompagnement de la Ligue peut être d'ordre logistique, financier et technique	ETR – C.Dir	2018
Promouvoir la manifestation	ETR - com	2018

Un organisateur – un conseiller technique – le matériels d'organisation de la Ligue – un budget dédié

### Accompagner et soutenir les projets locaux de développement: Sport Santé, sport adapté, sport pour tous...

Le club, le Comité Départemental sont relais nécessaires pour mettre en place les actions de développement qui sont souvent initiées par des dynamiques locales	ETR / G.P	2017
Sous convention, la ligue aide les Projets Locaux de Développement portés par les clubs et les comités départementaux et inscrits au Plan de Développement.	ETR / G.P	2017

un budget dédié



## 4. La structuration: les grands axes

- Accompagner les nouveaux clubs et les Comités Départementaux dans leur création.
- Déléguer certaines actions aux Comités Départementaux: *formations PSC1, stages jeunes, camps jeunes, Animations...* et les accompagner dans leurs mises en œuvre.
- Créer une relation de proximité avec les clubs et plus particulièrement les «petites» structures.
- Privilégier les dispositifs incitatifs aux mesures contraignantes: *arbitres, A.G...*

# 4. La structuration

Accompagner la création des nouveaux clubs et des Comités Départementaux.		
Les nouveaux clubs continueront de bénéficier d'un accompagnement dans leurs démarches administratives et de dispositions financières particulières: <i>réduction, allègement...</i>	ERT / DF	2017-2021
Inciter la création de comités départementaux dans le Loiret, le Loir et Cher et l'Indre reste une priorité pour les 4 ans à venir.	ETR / C.Dir	2018
1. Un maillage territorial efficient permettrait à la Ligue de confier certaines de ses prérogatives aux Comités Départementaux: <i>avis sur les manifestations, actions de développement, animations territoriales...sous convention et avec des budgets dédiés.</i>	ETR / com.	2018
un budget dédié -		

# 4. La structuration

## Créer une relation de proximité avec les clubs et plus particulièrement les «petites» structures.

Les « petits clubs » sont souvent déconnectés des activités de la Ligue (challenges, organisations) et se sentent « abandonnés » et souffrent d'un manque de reconnaissance qui limite le développement et la structuration de l'activité.

ETR / DF

2017-2021

Une visite annuelle sera organisée. Elle permettra de rencontrer des licenciés, dirigeants et élus locaux. Le CTL visitant les structures Ecoles de Triathlon\*\*, c'est l'agent de développement qui rencontrera ces clubs.

ETR / C.Dir

2017-2021

un budget dédié -

## Privilégier les dispositifs incitatifs aux mesures coercitives

La réussite de certaines actions est conditionnée par la mise en place de de mesures contraignantes et de pénalités financières: quota d'arbitres, présence à l'A.G. Il conviendra de réfléchir à la mise en place de dispositifs incitatifs et valorisants mieux acceptés et plus productifs.

ERT / GT  
Co Directeur

20181

# 5. Le fonctionnement: les grands axes

- Investir le Comité Directeur dans ses missions régaliennes et prospectives.
- Créer un « groupe projet » en lieu et place des commissions.
- Réaffirmer les missions de l'ETR et l'engagement de ses membres.
- Revoir et adapter les missions des salariés en fonction des actions du Plan de Développement.
- Avoir une politique de l'emploi concertée avec les structures employeurs, clubs et Comités Départementaux.
- Planifier des investissements en cohérence avec les actions

# 5. Le fonctionnement

## Donner du sens à l'engagement associatif et aux missions des dirigeants

En rappelant les missions et le positionnement de chacun dans des fiches de missions connues et partagées. En valorisant l'engagement associatif bénévole. En donnant à chacun les moyens d'exercer ses fonctions et de mener ses missions.

ETR / Co Dir

2017-2021

Créer un Groupe Projet en lieu et place de « commissions fantômes » et inefficaces. Composé de 10 membres et piloté par un élu et un membre de l'ETR, il sera force de proposition sur les projets de développement. Moins contraignant que le Comité Directeur et l'E.T.R, il favorise une démarche participative et contribuera au renouvellement des dirigeants.

ETR / C.Dir

2017-2021

En contrepartie de l'engagement de leurs salariés et leurs licenciés à s'investir dans l'ETR, la CRA, le Groupe Projet, et le Comité Directeur un bonus temps est mis en place. Il permettra aux clubs de bénéficier d'un « crédit Ligue » pour gagner des réductions / gratuits sur des formations, stages...

un budget dédié – un lieu de réunion – un serveur pour les réunions téléphonées – des coordinateurs, « chefs de projet ».

# 5. Le fonctionnement

## Une politique de l'emploi au service du développement et de la structuration

Réorienter les missions des salariés sur les actions identifiées par le Plan de Développement et des missions validées par le Comité Directeur. Evaluer le temps nécessaire pour réaliser les actions non couvertes et solliciter les clubs employeurs pour des compléments d'heures.

Co Dir

2017-2021

Limiter les actions chronophage et improductives.

Assurer le service de proximité, l'accompagnement et l'expertise attendus par les clubs, les licenciés et les organisateurs.

Co .Dir

2017-2021

## Planifier des investissements en cohérence avec les actions

Les investissements doivent s'inscrire dans les actions du Plan de Développement et dans une démarche de soutien aux structures.

Co Dir

2017-2021

## 6. Les axes transversaux

- **Le Développement Durable:** intégrer les 4 dimensions du Développement Durable sur l'ensemble des actions de la Ligue et dans son fonctionnement.
- **La mixité:** favoriser et encourager «partout » l'engagement féminin
- **Le civisme, les enjeux sociaux:** prendre conscience de la dimension sociale du sport et répondre aux commandes des partenaires.
- **La communication:** conserver et investir les acteurs de la Ligue dans la Newsletter (rencontres, interview, vidéos...)- mettre en place et se former à de nouveaux outils de communication – développer la communication digitale.